

専攻長会議事要旨

日 時 平成27年10月8日(木) 午前10時00分 開会
午前11時28分 閉会

場 所 GSEコモン・イースト会議室2(5階)

出席者 田中工学研究科長、馬場口教育研究評議員
神戸、山中、澁谷、澤木 各副研究科長
専攻長10名
田中、尾崎、加賀、青木 各室長
八木(情報)

欠席者 桑畑、渡部 各室長

陪席者 小田事務部長
山本総務課長、後経理課長、向井教務課長、岩川研究協力室長
辰巳総務課課長補佐、村上経理課課長補佐、村上教務課課長補佐
森田総務課庶務係長

議 事

(報告事項)

1. 各種委員会報告について（報告省略含む。）
配付資料に基づき説明があった。
2. 学籍異動について
学籍異動について、配付資料に基づき説明があった。
3. 外部資金等による任期付常勤教員の雇用について
外部資金等による任期付常勤教員の雇用について、配付資料に基づき説明があった。
4. 招へい教員等の受入れについて
招へい教員等の受入れについて、配付資料に基づき説明があった。
5. 学術交流協定について
学術交流協定について、配付資料に基づき説明があった。
6. ラジャマンガラ大学理工学部と大阪大学大学院工学研究科及び工学部との間における学術交流協定及び学生交流覚書の締結中止について
ラジャマンガラ大学理工学部と大阪大学大学院研究科及び工学部との間における学術交流協定及び学生交流覚書の締結中止について、配付資料に基づき説明があった。
7. 学事暦改革について
学事暦改革について、配付資料に基づき説明があった。
8. 平成28年度工学研究科大学院入試における問題訂正について
平成28年度工学研究科大学院入試における問題訂正について、配付資料に基づき説明があった。
9. 旧定年年齢を超える教員の給与について
旧定年年齢を超える教員の給与について、配付資料に基づき説明があった。
10. 運営費交付金等の執行について
運営費交付金等の執行について、配付資料に基づき説明があった。
11. その他
 - (1) 次世代人材育成コア事業「第5回世界工学会議」参加者募集について
次世代人材育成コア事業「第5回世界工学会議」参加者募集について、配付資料に基づき説明があった。
 - (2) 交通安全講習会（留学生対象）の開催について
交通安全講習会（留学生対象）の開催について、配付資料に基づき説明があった。
 - (3) 第8回共同研究講座・協働研究所交流会について
第8回共同研究講座・協働研究所交流会について、配付資料に基づき説明があった。

- (4) 新規医療イノベーションのためのシンポジウム2015について
新規医療イノベーションのためのシンポジウム2015について、配付資料に基づき説明があった。
- (5) 第8回男女共同参画シンポジウムについて
第8回男女共同参画シンポジウムについて、配付資料に基づき説明があった。
- (6) 博士後期課程学位記授与式について
9月25日に举行された博士後期課程学位記授与式について、報告及び謝辞があった。
- (7) 研究室における競争的資金等に係る管理状況の調査について
研究室における競争的資金等に係る管理状況の調査について、各専攻での取りまとめの依頼があった。

(協議事項)

- 1. 学籍異動について
学籍異動について、配付資料に基づき説明があり、協議の結果、承認した。
- 2. 任期付教員の任期の定めのない雇用への移行について
任期付教員の任期の定めのない雇用への移行について、配付資料に基づき説明があり、協議の結果、承認した。
- 3. 教員の人事について
教員の人事について、配付資料に基づき説明があり、協議の結果、承認した。
- 4. 寄附講座・共同研究講座・協働研究所教員の人事について
寄附講座・共同研究講座・協働研究所教員の人事について、配付資料に基づき説明があり、協議の結果、承認した。
- 5. 女性教員比率向上のための人事計画について
女性教員比率向上のための人事計画について、配付資料に基づき説明があり、協議の結果、承認した。
- 6. 大阪大学工学部と産業技術短期大学との間における教育交流に関する協定書の締結について
大阪大学工学部と産業技術短期大学との間における教育交流に関する協定書の締結について、配付資料に基づき説明があり、協議の結果、承認した。
- 7. 学術交流協定について
学術交流協定について、配付資料に基づき説明があり、協議の結果、承認した。
- 8. 「工学研究科評議員選考内規」の取扱いに係る申合せの制定について
「工学研究科評議員選考内規」の取扱いに係る申合せの制定について、配付資料に基づき説明があり、協議の結果、承認した。

○ 次回の専攻長会は、平成27年10月22日（木）午前10時から開催することとした。

以 上